

Automationscheck kortade startsträckan för nya investeringar hos Ringsvets i Kopparberg



Aktiva i arbetet för ökad robotisering på Ringsvets: Morgan Linder, Process- och kvalitetsingenjör (tv) och Johan Öholm, VD (th)

Ökad robotisering för bättre arbetsmiljö och ergonomi

Verkstadsföretaget Ringsvets med drygt 20 anställda i Kopparberg, bildades 1987 då man tog över produktion av ring- och rörämnen från SKF. Bilindustrin, med bland annat Scania, utgör en tredjedel av marknaden.

På Ringsvets har man sedan en längre tid arbetat med automation och robotisering, men är nu i en fas där man behöver förnya delar av sin maskinpark, och det innebär också ett stort behov av ny kunskap och utbildning. Johan Öholm, VD på Ringsvets:

- Vi behöver förstå den nya tekniken och vilka möjligheter den kan ge oss. Det utvecklas snabbt nya programvaror som vi ska kunna hantera, så vi måste också utveckla oss och se hur vi kan automatisera moment som idag är manuella.

I våras gick Ringsvets med i Robotlyftet och gjorde en förutsättningsstudie för en kartläggning av verksamheten och för att utreda hur ökad robotisering ger bäst effekt. Johan Öholm:

- Vi ville självklart uppnå ökad produktivitet, men det tydliga huvudsyftet har varit att lösa arbetsmiljöproblem och att skapa arbetsplatser med bättre ergonomi

”Utan checken hade vi fått en mycket längre startsträcka”

Efter förutsättningsstudien har Ringsvets beviljats en Automationscheck och i en förstudie har man kommit fram till konkreta åtgärder, och skissat fram en handlingsplan i två etapper. Man har nu avslutat den första etappen som inneburit att man installerat en robot som tar ut artiklar från en press och lägger dem vidare på en bana. Johan Öholm:

- Genom att vi beviljades en Automationcheck har vi kunnat blicka framåt och ta nästa steg. Vi har investerat mer tid för installationen och för att jobba internt med förberedelser och utbildning. Utan checken hade vi fått en mycket längre startsträcka. Det var också tidsmässigt en bra period under våren när coronan bidrog till ett lugnare tempo i produktionen.



Att investera i teknik och arbetsmiljö är en överlevnadsfråga

Reaktionerna från medarbetarna har varit mycket positiva. Utvecklingen går nu mot fler nya, fräscha maskiner och färre tunga lyft. Att investera i teknik och arbetsmiljö är en överlevnadsfråga för alla industriföretag. Johan understryker vikten av att vara en attraktiv arbetsplats som erbjuder utvecklingsmöjligheter och arbetsuppgifter med teknikinnehåll. Kompetensförsörjning är en utmaning, speciellt för ett företag i glesbygd.

- Vi är ganska nischade och måste i de flesta fall internutbilda, men vi anställer tekniker med verkstadsteknisk gymnasieutbildning, tekniska yrkesutbildningar och även maskiningenjörer. Generellt är robotprogrammering en kompetens som vi kommer att behöva mer av.

Johan Öholm är nöjd med den hjälp Robotlyftet erbjuder.

- Det har varit en bra modell och det har fungerat smidigt. Vi fick snabbt hjälp att söka stöd. Det var en flexibel och enkel ansökningsprocess. Det gick fort! Nu kommer vi att fortsätta att titta på hur vi kan öka effektivitet och produktivitet. Vissa moment är svåra att automatisera men vi ser fortlöpande på hur vi kan förbättra de lösningar vi redan jobbar med. Det gäller att se på olika arbetsmoment runt omkring, att lyfta blicken och tänka nytt.



Vill du veta mer om Ringsvets? [Klicka här!](#)

Vill du veta mer om Robotlyftet? [Klicka här!](#)

Robotlyftet främjar automation och robotisering i Sveriges små och medelstora industriföretag. Målet är att öka företagens kunskap om användning av och investeringar i automationslösningar.

Satsningen är en del av Tillväxtverkets uppdrag inom regeringens nationella strategi Smart industri. IUC-nätverket gör insatser inom Robotlyftet i samverkan med Automation Region, Robotdalen, RISE och SWIRA.