

Smart Industrikompetens 2.0

Movomech: Projektet ger oss drivkraft att tänka långsiktigt



På bild: Johan Törngren och Emil Harrysson som programmerar och bemannar maskiner på Movomech

Företaget Movomech i Kristianstad arbetar med lyfthjälpmiddel som eliminerar tunga manuella lyft och förbättrar arbetsmiljön inom industrin. Man utvecklar lyftmanipulatorer, traverssystem, svängkranar och lyftverktyg för ergonomisk materialhantering. Bland kunderna finns en rad större företag som Volvo, Scania, Husqvarna och ABB.

Likt många halvstora industriföretag – Movomech har 50 anställda med hälften i produktion och hälften i administration – upplever man att det kan vara svårt att planera in tid för det mer långsiktiga strategiska arbetet, och för kontinuerlig vidareutbildning av personal.

Smart Industrikompetens 2.0 engagerar företagsledning och medarbetare

Företaget deltar i projektet Smart Industrikompetens 2.0, som har fokus på strategisk kompetensutveckling och som engagerar såväl företagsledning som medarbetare. Roger Björk, produktionschef på Movomech:

”Vi är medvetna om betydelsen av att hela tiden öka vår kompetens, men med högt tryck i verksamheten kan det vara svårt att prioritera detta. Då ger ett sådant här projekt en liten kick, det driver på besluten och gör att vi sätter av tid för att tänka mer långsiktigt. Vi frågar oss var vi vill vara om några år, och pratar om vad det ställer för krav exempelvis på utbildning av medarbetare.”

I projektet deltar företagsledningen i nätverksträffar med ledare i övriga deltagande företag, och alla medarbetare har tillsammans med sina arbetsledare diskuterat relevant individuell kompetensutveckling som matchar teknikutveckling och framtida strategier i företaget.

Utbildning är en framtidsinvestering

Man är nu mitt uppe i olika insatser och medarbetarna deltar i utbildningar som Excel, olika elutbildningar och Microsoft Teams. Movomech har installerat en ny fräsmaskin, och några operatörer har fått utbildning i programvaran Mastercam, ett beredningsprogram för maskiner. Konstruktörerna tar fram modeller i CAD, och i Mastercam omvandlas informationen till instruktioner som gör att maskinen bearbetar materialet på rätt sätt. Roger Björk: ”Utbildning är ju en framtidsinvestering och man ser inte alltid resultatet direkt. Men det är tydligt att utbildning i kombination med det nya programmet Mastercam har ökat effektiviteten i våra bearbetningsmaskiner.”

Företag från olika branscher kan utbyta erfarenheter

I nätverksträffarna för företagsledarna träffas företag från olika branscher. Många gånger har man liknande utmaningar. Roger igen:

”Jag tycker att denna projektmodell passar oss bra. I nätverket kan vi prata med andra som har liknande problem som vi, och jämföra olika sätt att hantera en viss situation. Det är en fördel att företagen är från olika branscher med olika erfarenheter. Vi har till exempel ett servicegång som ibland är ute och jobbar på plats hos våra kunder. Andra företag utför nästan alla jobb ute på kundens anläggning. Deras arbets sätt kan då vara mer optimerat och vi kan lära oss av dem. Det kan handla om saker som effektiva stödsystem och smartare administration.”

Fullt upp med pågående projekt

Movomech har satt sina treårsmål, men är mycket medvetna om att yttre faktorer kan kräva snabba revideringar, inte minst uppenbart i den nu aktuella pandemin. Företaget jobbar dock för fullt med redan pågående projekt och de temporära stoppen i produktionen hos företag som Volvo och Scania har underlättat för Movomech att vara där och utföra service. Men man hoppas naturligtvis på en snabb normalisering av läget så att kunderna kan fortsätta att göra investeringar under hösten.

Projektet är starkt subventionerat med EU-medel från Europeiska socialfonden.



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden