

Satsning ska stärka regioners smarta industri

Regionerna har en viktig roll i att stötta utvecklingen av smart industri i Sverige. Det konstaterar Tillväxtverket som tar ett nytt steg i satsningen "Smart industri i regionerna". Med en budget på 90 miljoner kronor ska projektet stötta regionernas arbete att ta svensk industri in i framtiden.

Den svenska industrin står inför stora utmaningar gällande digitalisering och kompetensförsörjning. Företag som inte förnyar sig riskerar att slås ut. Det konstaterar Tillväxtverket i sin rapport efter att förstudierna till projektet Smart industri i regionerna blev klara tidigare i år. Inom projektet har Tillväxtverket finansierat 18 förstudier som alla utförts på regional nivå. Satsningen är en del i myndighetens uppdrag att stötta utvecklingen av en smart

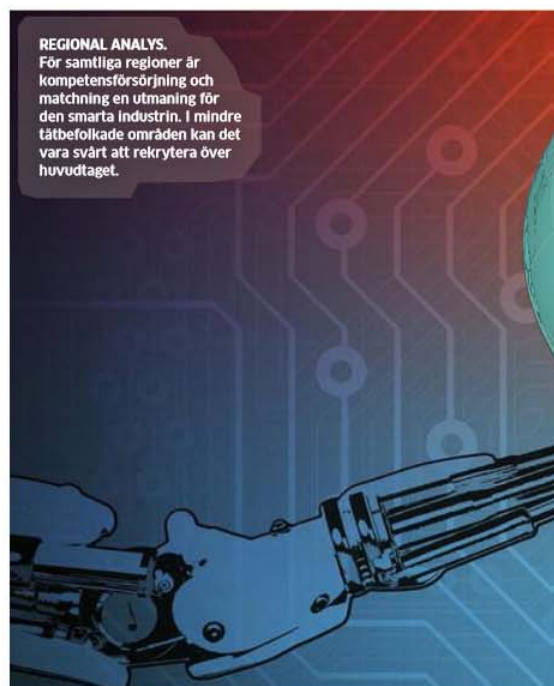
industri i Sverige, vilket regeringen tog beslut om våren 2016.

NU TAS SATSNINGEN vidare med en budget på 90 miljoner för att möjliggöra nya regionala utvecklingsprojekt runtom i landet under perioden 2018–2020.

Enligt Per-Olof Remmare, uppdragsansvarig vid enheten Regional näringslivsutveckling på Tillväxtverket, handlar satsningen om att stärka de regionala utvecklingsak-

törernas roll, kunskap och engagemang för att stötta utvecklingen av en smart industri.

– För industrin handlar digitaliseringen om så mycket mer än att bara digitalisera administrativa funktioner, som till exempel ett nytt affärssystem. Det handlar om ett helt annat sätt att göra affärer på. Genom nya och förändrade affärsmodeller blir marknaden genast global. Där har regionerna en viktig roll i att bidra till industrins omställning för



REGIONAL ANALYS.

För samtliga regioner är kompetensförsörjning och matchning en utmaning för den smarta industrin. I mindre tätbefolkade områden kan det vara svårt att rekrytera över huvudtaget.

att stärka industriföretagens globala konkurrenskraft, säger han.

Förstudierna visade på flera utmaningar som regionerna står in-

för för att lyckas med uppgiften. Det råder exempelvis stora skillnader mellan regionerna när det kommer till kunskapen om industrins

**DIN KOMPLETTA
INDUSTRILEVERANTOR**

Med marknadens bästa totalerbjudande och med en logistik i världsklass får du allt inom verktyg, maskiner, förnödenheter, personligt skydd, rör & rördelar, teknisk armatur, pumpar och industri el levererat till dig. Enkelt, rationellt och lönsamt.

**ALLT FRÅN
ETT STALLE!**

ahlsell
gör det enklare att vara proffs

VALKOMMEN TILL FRAMTIDENS INDUSTRILEVERANTOR, REDAN IDAG!
www.ahlsell.se

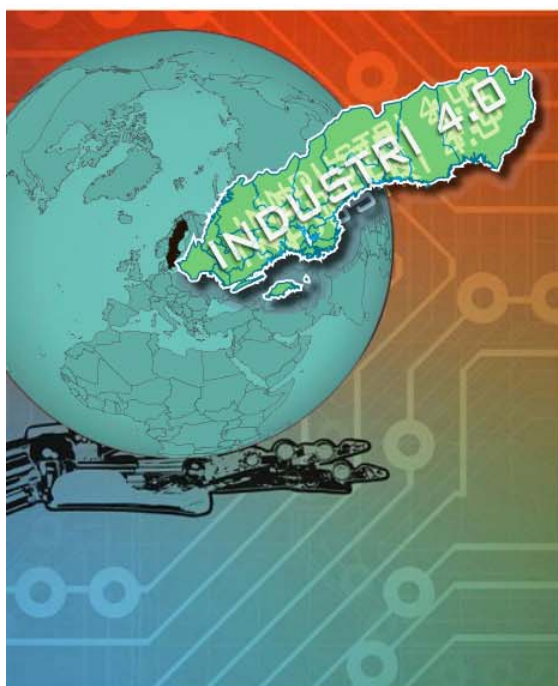


Illustration: MOSTPHOTOS/WIKIMEDIA/HENRIK STROMBERG

förutsättningar och behov, men även i hur långt man har kommit i utvecklingsarbetet med att stötta den digitala omställningen.

– Regionerna har på de flesta håll bra koll på sina stora industriföretag, men kunskapen om de små och medelstora företagen behöver för-

stärkas. Vi kan också konstatera att några av storstadsregionerna och de mer utpräglade industriregionerna ligger bra till, medan det i flera andra regioner finns ett behov av skarpere insatser, säger Per-Olof Remmare.

En utmaning som samtliga regioner står inför är kompetensförsörjning och matchning. Många industriföretag har svårt att rekrytera medarbetare med rätt utbildning och kompetens. I mindre tätbefolkade områden kan det vara svårt att rekrytera över huvud taget.

– För regioner med demografiska utmaningar och stora inomregio-

”För regioner med demografiska utmaningar och stora inomregionala skillnader handlar det mycket om att stärka sin attraktivitet och sina erbjudanden för att få folk att flytta dit.”

nala skillnader handlar det mycket om att stärka sin attraktivitet och sina erbjudanden för att få folk att flytta dit. Flera regioner efterlyser även en ökad samverkan med lärosäten och lyfter bland annat fram behovet av ökad matchning mellan studenter och företag samt fler riktade uppdragsutbildningar och yrkesutbildningar som kan kopplas mer konkret till industrins behov, säger Per-Olof Remmare.

Andra utmaningar handlar om

Fakta: Flera delar ingår i projektet för smart industri

■ Tillväxtverket arbetar tillsammans med regionerna i flera projekt för att stötta omställningen av svensk industri. I fokus står utmaningarna att ta vara på digitaliseringsens möjligheter samt att öka tillgången på rätt kompetens. Insatserna är en del av Smart industri, regeringens nyindustrialiseringsstrategi. I arbetet ingår bland annat:

- Digitaliseringslyftet: en satsning för att få fler industriföretag och industrinära tjänsteföretag att använda digital teknik.
- Robotlyftet: ska främja automation i Sveriges små och medelstora industriföretag.
- Samverkan mellan skola och industri: insatser för att öka eleverns kunskap och intresse för tekniska och naturvetenskapliga yrken och arbetsgivare inom industri.
- Öka kompetensen: underlätta och driva på de små industriföretagens arbete med strategisk kompetensförsörjning, bland annat genom validering och kompetenskartläggningar.

Källa: Tillväxtverket.

omställningen till att använda mer ny teknik för att effektivisera industrins produktionsprocesser, som automation och robotisering.

Enligt Per-Olof Remmare har regionerna och deras samverkanspartners en viktig roll i att erbjuda konkreta stödinsatser till industriföretagen, till exempel nätverkande, coaching och utbildning kring digitaliseringsens betydelse.

HAN PEKAR AVEN på regionernas roll att sammanföra olika aktörer som redan i dag främjar industrins utveckling, som till exempel IUC-bolag (står för industriella utvecklingscentra som arbetar med utveckling genom regionala nätverk), Almi, regionala lärosäten och science parkmiljöer. Detta för att skapa samarbeten som drar mot gemensamma mål, både regionalt och på ett nationellt plan.

Det är också en del av målsättningen när satsningen nu tas vidare med en budget på 90 miljoner kronor.

– Målet är att sätta i gång ett utvecklingsarbete som bidrar till ett sorts regionalt strukturbygge och att frågorna kring smart industri synliggörs och blir en del av det ordinarie regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet. Vi hoppas även på en ökad samverkan regioner emellan. Regionerna har mycket att lära av varandras olika utvecklingsinsatser kring smart industri, säger Per-Olof Remmare.

KATHARINA HEDSTROM

gesekonomi@ges.se

Välkommen till vårt styrelsenätverk!

Genom våra utbildningar får du medlemskap i vårt unika nätverk – Michael Berglund Board Network

Professionellt styrelsearbete

Kurslängd 3 dagar, 2–4 oktober **FULLBOKAT**, 27–29 november eller 21–23 januari 2019

Ordförandekurs

Kurslängd 2 x 2 dagar, 24–25 september samt 11–12 oktober eller 13–14 samt 19–20 november

Professionellt vd-arbete

Nyhet! Kurslängd 3 dagar, 10–12 december

M&A Företagsöverlåtelse, förvärv och samgående

Kurslängd 1 dag, 20 november

Stiftelser – effektivt styrelsearbete

Nyhet! Kurslängd 1 dag, 4 december

MICHAËL BERGLUND

● ● REKRYTERAR & UTVECKLAR FÖREBILDER

Mer info och anmälan på mbbv.se eller 08-663 90 00. Välkommen!



Karlstads universitet söker: Doktorand i pedagogiskt arbete inr. förskolans verksamhet och Doktorand i pedagogiskt arbete

Karlstads universitet /Fakulteten för humaniora och samhällsvetenskap

Karlstads universitet präglas av aktiv samverkan med det omgivande samhället i kombination med akademisk excellens. Karlstads universitet har cirka 16 000 studerande och drygt 1 200 anställda.

Ett demokratiskt synsätt, jämställdhet och mångfald är grunden för vår verksamhet. Vi strävar efter en mångfald av bakgrunder och kompetenser som berikar verksamheten.

Sista ansökningsdag: **2018-11-21**

Se mer: kau.se/jobba-hos-oss/jobb/lediga-anstallningar

